

Orientações sobre neutralidade político-partidária e prevenção ao assédio eleitoral

Como parte do Programa de Integridade da Athena Saúde e considerando o período eleitoral em curso no ano de 2026, reiteramos as diretrizes que orientam a conduta de todos os colaboradores quanto à neutralidade político-partidária e à prevenção ao assédio eleitoral em nosso ambiente de trabalho.

O assédio eleitoral ocorre quando alguém utiliza sua posição hierárquica, influência ou poder para constranger, pressionar, induzir ou oferecer vantagens com o objetivo de direcionar a escolha política, o voto ou o posicionamento de outra pessoa.

A liberdade de convicção política é um direito individual garantido por lei e deve ser respeitada por todos, independentemente de cargo, função ou nível hierárquico.

Desta forma, é permitido

- Manifestar opiniões políticas de forma pessoal, respeitosa e voluntária, sem utilizar a estrutura ou os recursos da Companhia;
- Exercer livremente seus direitos políticos e eleitorais fora do ambiente profissional;
- Manter relacionamento institucional com agentes públicos e órgãos governamentais exclusivamente para fins legítimos e relacionados às atividades da Companhia.

Em linha com as diretrizes de prevenção ao assédio eleitoral, não é permitido:

- Utilizar recursos, instalações, sistemas, veículos, uniformes, canais de comunicação ou o nome da Companhia para promoção político-partidária;
- Realizar doações, promessas ou oferecimento de vantagens a agentes públicos em nome da Companhia;
- Ameaçar colaboradores com prejuízos profissionais, transferências, desligamentos ou qualquer consequência relacionada às suas escolhas eleitorais — condutas que caracterizam assédio eleitoral e são expressamente vedadas.

Como em todos os temas relacionado ao nosso programa de integridade, dúvidas podem ser esclarecidas por meio dos canais oficiais já disponíveis.

O respeito às diferenças, à liberdade de escolha e aos princípios éticos fortalece nosso ambiente de trabalho e nossa cultura de integridade.

**Esta comunicação tem caráter exclusivamente orientativo e preventivo, integrando as ações periódicas de capacitação e disseminação da cultura de integridade da Companhia.*